ELEZIONI COMITATO DIRETTIVO 2018-2019

CENTRAL ITALY CHAPTER

Posizione: **Direttore Formazione**

Candidato: **Paolo Pierani**

NOTE BIOGRAFICHE DEL CANDIDATO

Bilingue, italiano e inglese
Lauea in Ingergneria Elettronica (La Sapienza, Roma, 110/110 lode)

- **PMP** Project Management Professional
- **Professional Scrum Master** - PSM I
- **Six Sigma** Green Belt
- **ITIL** Foundation

La mia ***avventura n*el Project Management** è iniziata nel 1997 nella divisione di Ricerca e Sviluppo di Ericsson con un progetto per il rifacimento di nuovo sistema costituito da HW e SW. Da allora ho svolto il ruolo di **Project Manager**, per sviluppi di sistemi complessi, distributi internazionalmente, **Service Project Manager**, **Program Manager**, **Customer Operations Manager** (con responsabilità di profit & loss) e relazioni con il Cliente fino al C-level. Mi hanno accompagnato un approccio di formazione continua e la curiosità per la contaminazione con discipline affini con i soft skill.
Da sempre impegnato nel miglioramento delle metodologie e processi, ho svolto anche il ruolo **Change Manager** in vari programmi di miglioramento, tra cui **CMM** Capability Maturity Model e l'introduzione di un framework **Agile** nella nostra divisione di sviluppo software.

PROGRAMMA

In accordo alle direttive e priorità che verranno stabilite dal board, il programma proposto ha l'obiettivo quello di consolidare il PMI come attore fondamentale di **Learning** ed **Adattamento** al cambiamento:

- Consolidare ed espandere in una unica Common Vision la collaborazione con gli altri chapter italiani
- Valutazione dei bisogni della popolazione dei Project Manager per definire percorsi formativi più aderenti alle esigenze
- Consolidare ed espandere la collaborazione del Chapter Central Italy con le università con l'obiettivo da un lato di contribuire alla diffusione ed alla formazione in ambito project management e dall'altro di integrare l'approccio accademico con l'esperienza e i necessari adattamenti richiesti dalle realtà del mondo del lavoro
- Individuazione di percorsi formativi meno specifici ma che diano spunto a nuovi punti vista; contaminazioni con discipline che si intrecciano con quelle del Project Management, perché - al di là delle certificazioni e dei modelli - cerchiamo di guidare attività umane. A puro titolo di esempio, cito il Nudging concetto proprio dell'Economia Comportamentale (esempio *profano* è la mosca negli orinatoi dell'aeroporto di Monaco)